



"Año de la recuperación y consolidación de la economía peruana"

MUNICIPALIDAD DISTRITAL CORONEL GREGORIO ALBARRACÍN LANCHIPA



BASES DEL PROCESO DE SELECCIÓN CONVOCATORIA PROFESIONAL N°001-2025- MDCGAL



"Año de la recuperación y consolidación de la economía peruana"

BASES DEL PROCESO DE SELECCIÓN
CONVOCATORIA DE PRÁCTICAS PROFESIONALES
N°001-2025-MDCGAL

I. OBJETO DE LA PRESENTE

La Municipalidad Distrital Coronel Gregorio Albarracín Lanchipa – MDCGAL requiere convocar y seleccionar bajo el Decreto Legislativo N°1401 y de la Ley N°31396 "Ley que reconoce las prácticas preprofesionales y prácticas profesionales como experiencia laboral y modifica el Decreto Legislativo 1401", a través de la presente **Convocatoria de prácticas Profesional N°001-2025-MDCGAL**. Para la Sub Gerencia de Estudios, con la finalidad de contribuir en la formación y desarrollo de capacidades de los estudiantes universitarios, los invita a participar del proceso de selección, según lo detallado a continuación:



ESPECIALIDAD	ÁREA	CANTIDAD
Egresado Universitario en la carrera de Arquitectura	SUB GERENCIA DE ESTUDIOS	01

II. BASE LEGAL

Decreto Legislativo N°1401 "Régimen Especial que regula las Modalidades Formativas de Servicios en el Sector Público".

- Ley N°31396 "Ley que reconoce las prácticas preprofesionales y prácticas profesionales como experiencia laboral y modifica el Decreto Legislativo 1401".
- Decreto Supremo N°083-2019-PCM que aprueba el Reglamento del Decreto Legislativo N° 1401 "Régimen Especial que regula las Modalidades Formativas de Servicios en el Sector Público".
- Resolución de Gerencia Municipal N°109-2023-GM/MDCGAL, aprueba la Directiva para la Regulación de Modalidades Formativas de Servicios en la Municipalidad Distrital Coronel Gregorio Albarracín Lanchipa.
- Resolución Ministerial N°09-2007-TR, que dicta disposiciones complementarias para el registro de planes y programas, y aprueba modelos y formatos sobre modalidades formativas.
- Resolución de Presidencia Ejecutiva N°140-2019-SERVIR-PE que aprueba los "Lineamientos para el otorgamiento de ajustes razonables a las personas con discapacidad en el proceso de selección que realicen las entidades del sector público".
- Resolución de Presidencia Ejecutiva N°000006-2021-SERVIR-PE, que aprueba por delegación la "Guía operativa para la gestión de recursos humanos durante la emergencia sanitaria por el COVID-19 – Versión 3".
- Las demás disposiciones que regulen las modalidades formativas de servicios en el Sector Público.





"Año de la recuperación y consolidación de la economía peruana"

III. REQUISITOS

2.1. Requisitos Generales

- No contar con sentencia condenatoria consentida y/o ejecutoriada por delito doloso.
- No encontrarse inscrito en el Registro Nacional de Sanciones contra Servidores Civiles.
- No encontrarse incurso en alguno de los impedimentos dispuestos por el ordenamiento jurídico, para los servidores públicos.
- No tener vínculo laboral, contractual, de servicios o de cualquier índole con la entidad.



2.2. Requisitos del puesto

- Egresado Universitario en la carrera de arquitectura.
- El convenio caducara automáticamente con la obtención del título profesional.
- Disponibilidad para realizar prácticas profesionales por ocho (08) horas diarias cuarenta y ocho (48) horas semanales.
- La modalidad de trabajo será: Presencial.

IV. ACTIVIDADES FORMATIVAS A DESARROLLAR

4.1 SUB GERENCIA DE ESTUDIOS

- Apoyo en la elaboración de expediente técnico de proyecto de inversión
- Apoyo en AUTOCAD
- Apoyo en la elaboración de REVIT
- Apoyo en la elaboración de SKETCHUP
- Y otras actividades asignadas por su jefe inmediato



V. BENEFICIOS

- Descanso de quince (15) días debidamente subvencionado cuando la duración de la modalidad formativa sea superior a doce (12) meses. Asimismo, una compensación económica proporcional cuando la duración de la modalidad formativa sea menor o igual a doce (12) meses.
- Una subvención adicional equivalente a media subvención económica mensual cada seis (6) meses de duración continua de la modalidad formativa.
- EsSalud o Seguro Médico Privado.
- Certificado al término del periodo de prácticas.



VI. PROCEDIMIENTOS DE EVALUACION Y SELECCIÓN

6.1. Disposiciones Generales.

La conducción del proceso de selección en todas sus etapas estará a cargo de la Sub Gerencia de Gestión de Recursos Humanos.



"Año de la recuperación y consolidación de la economía peruana"

Las evaluaciones se realizarán a través de las siguientes etapas:

- 6.1.1. Postulación de forma física a través de **MESA DE PARTES DE LA MDCGAL (Sede central) desde las 08:00 am hasta las 3:30pm**, únicamente en la fecha indicada en el cronograma.

En el siguiente orden:

1. Solicitud de prácticas (**Anexo N°01**)
2. Ficha de Inscripción de Modalidades Formativas de Servicios (**Anexo N°02**).
3. Copia de Documento Nacional de Identidad – DNI (Legible).
4. Hoja de vida simple (Currículo Vitae).
5. Constancia de Estudios o Constancia Egresado (indicando el ciclo o la fecha de egreso) debidamente acreditado por la Universidad o Instituto (ACTUAL), según perfil solicitado.
6. Declaraciones Juradas A,B,C,D,E,F y G (**Anexo N°03**).
7. Registro Nacional de Sanciones Contra Servidores Civiles (RNSSC) enlace <https://www.sanciones.gob.pe/rnssc/#/transparencia/consulta>
8. Otros Documentos adicionales

La documentación antes mencionada deberá estar correctamente foliado (de atrás hacia adelante), firmada y contener huella dactilar.

- 6.1.2. Evaluación de Conocimientos:

- 6.1.3. Entrevista Personal.

6.2. Disposiciones Especificas

a) Cronograma y etapas del proceso

Nº	ETAPAS DEL PROCESO	FECHA	AREA RESPONSABLE
CONVOCATORIA			
1	Registro en el portal Talento Perú – SERVIR	04/03/2025	URRHH
2	Publicación de la convocatoria	05/03/2025 al 18/03/2025	URRHH
SELECCIÓN			
3	Inscripción de postulantes y recepción de expedientes presencial Lugar: Mesa de partes Municipalidad Distrital Coronel Gregorio Albarracín Lanchipa Hora: 8:00am a 3:30pm (Horario corrido)	19/03/2025	SG
EVALUACION Y DEL CONTRATO			





"Año de la recuperación y consolidación de la economía peruana"

4	Publicación de postulantes inscritos y convocados a la Evaluación de Conocimientos	19/03/2025	COMISIÓN EVALUADORA
5	Evaluación de Conocimientos y Publicación de: <ul style="list-style-type: none"> Resultados de la evaluación de conocimientos Rol de Entrevistas 	20/03/2025	COMISIÓN EVALUADORA
6	Ejecución de entrevistas	21/03/2025	COMISIÓN EVALUADORA
7	Publicación de Resultados Finales	21/03/2025	URRHH
8	Inicio de labores	24/03/2025	URRHH
9	Suscripción de Convenio	Dentro de los 5 días hábiles posteriores a la publicación de resultados Finales.	



(*) El cronograma es tentativo; sujeto a variaciones que se darán a conocer oportunamente. En el aviso de publicación de resultados de cada etapa, se anunciará fecha y hora de la siguiente actividad. CONSULTAS: convocatoriasmdcgal@gmail.com

b) Criterios de evaluación

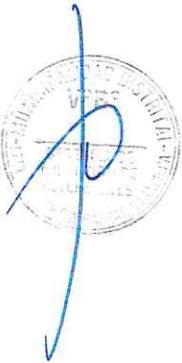
El proceso de selección consta de las siguientes actividades y etapas, según lo detallado a continuación:

Etapas/Actividades	Puntaje Mínimo	Puntaje Máximo
Postule a través de mesa de partes y cumplimiento de requisitos (generales y del puesto)	No tiene puntaje	No tiene puntaje
Evaluación de conocimientos	12	20
Entrevista	12	20

6.3. EVALUACIONES

a) Postulación a través de MESA DE PARTES de la MDCGAL

Los postulantes deberán de ingresar sus expedientes por MESA DE PARTES PRESENCIAL de la MDCGAL (**Sede Central**), en un sobre manilla cerrado (no folder, no anillado) conforme a lo establecido, en el numeral 6.1.1 de la presente base, únicamente en la fecha, lugar y horario establecido para la presente convocatoria según cronograma. **El sobre deberá ir ADJUNTO a la Solicitud de Prácticas (Anexo N°01) del numeral 6.1.1 de la presente base,** el sobre, deberá consignar el siguiente rótulo:





"Año de la recuperación y consolidación de la economía peruana"

Se realizará de forma virtual, de acuerdo a lo determinado y comunicado por la Sub Gerencia de Gestión de Recursos Humanos oportunamente. El/la postulante deberá seguir las instrucciones publicadas, las cuales describirán los aspectos a tomar en cuenta para la ejecución de la evaluación como la identificación de los/las postulantes, el horario establecido, entre otros. Por lo que, es necesario que el/la postulante tenga acceso a una computadora/laptop, teclado, mouse, cámara, audio y conexión a internet. El examen es netamente para el postulante y cualquier suplantación o situación de plagio será sancionado con la DESCALIFICACIÓN. En ese sentido, queda totalmente prohibida la comunicación entre postulantes, el uso de celulares, o el acceso a bibliografías de cualquier tipo, durante el examen.



Para el desarrollo de la Evaluación de Conocimientos se realizará a través de dos plataformas virtuales: una se empleará para la verificación de identidad y supervisión del/la postulante; y otra para el registro de las respuestas.

Los/Los postulantes son responsables de verificar que sus equipos cuenten con conexión a internet estable e ininterrumpida y batería suficiente en el equipo de cómputo para una (01) hora de videollamada como máximo.

Se considerará el tiempo de tolerancia de cinco (05) minutos contados a partir del horario establecido, pasado el tiempo en mención, el/la postulante no podrá participar de la evaluación.

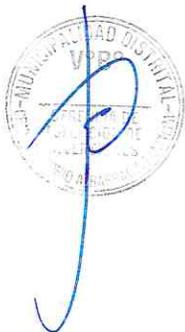
Los postulantes que alcancen o superen el **puntaje mínimo aprobatorio de 12 puntos**, pasaran a la etapa de entrevista personal. Solo se publicará la relación de postulantes que aprueben la evaluación de conocimientos.

c) Entrevista Personal

Ejecución: Está orientada dominio temático – conocimiento técnico, conocimientos relacionados a MDCGAL, actitud personal y competencias/habilidades acordes con los requisitos del puesto convocado.

El procedimiento para la ejecución de la Entrevista Personal, será comunicado a través del Portal Institucional y se realizará mediante una plataforma virtual de videollamada (Skype, Zoom, WhatsApp, Hangouts u otra similar), la cual será definida por la Sub Gerencia de Gestión de recursos Humanos y comunicada oportunamente. El postulante deberá de ingresar a la aplicación o medio digital que se haya coordinado anteriormente mediante correo electrónico, teléfono u otro medio, con su respectivo documento Nacional de Identidad (DNI) para la verificación de la identidad del postulante. Esta etapa estará a cargo del Comité de Selección, por ello es necesario que **el/la postulante tenga acceso a una computadora/laptop, teclado, un mouse, cámara, audio y conexión a internet.**

Los postulantes son responsables de verificar su conexión de internet, micrófono y cámara anticipadamente para evitar inconvenientes en la videollamada. Se considerará el tiempo de tolerancia de cinco (05) minutos contados a partir del horario estipulado en el Rol de Entrevista, pasado el tiempo en mención, el/la postulante no podrá participar de la evaluación. Los evaluadores serán:





"Año de la recuperación y consolidación de la economía peruana"

- El Gerente o Sub Gerente o Jefe que formulo el requerimiento.
- El Sub Gerente de Gestión de Recursos Humanos.
- Representante de la Sub Gerencia de Gestión de Recursos Humanos y/o responsable de las modalidades formativas.

La entrevista personal tendrá un puntaje aprobatorio de 12 puntos, de acuerdo a los siguientes criterios de evaluación:

CRITERIOS DE LA ENTREVISTA PERSONAL	PUNTAJE MAXIMO
Dominio Temático – Conocimiento Técnico acorde al puesto convocado	5 puntos
Actitud Personal	5 puntos
Conocimientos relacionados a la MDCGAL	5 puntos
Competencias/Habilidades en relación al puesto.	5 puntos



VII. RESULTADOS FINALES

Solo se publicará la relación de postulantes que aprueben la etapa de la entrevista personal.

- El puntaje final se obtendrá de la sumatoria del puntaje de la Evaluación de Conocimientos y la Entrevista Personal.
- El postulante que haya aprobado todas las etapas del proceso y haya obtenido la puntuación más alta, siempre que haya alcanzado o superado los 24 puntos, será considerado ganador del proceso.
- Los postulantes que hayan obtenido como mínimo 24 puntos y en el resultado final no resulten ganadores, serán considerados accesorios, de acuerdo al orden de méritos.
- El/la postulante declarado GANADOR/A en el Proceso de Selección para efectos de la suscripción y registro del convenio, debe tener en cuenta lo siguiente:

La Sub Gerencia de Gestión de Recursos Humanos dentro de los (05) días hábiles posteriores a la publicación de los resultados finales se comunicará con el/la GANADOR/A, para solicitar la presentación de los siguientes documentos para la suscripción del convenio.

- **Anexo N°02:** Ficha de Inscripción de Modalidades Formativa de Servicios.
- Copia de Documento Nacional de Identidad – DNI (Legible).
- Hoja de vida simple (Curriculum Vitae).
- Constancia de Estudios o Constancia Egresado (indicando el ciclo o la fecha de egreso) debidamente acreditado por la Universidad o Instituto (ACTUAL), según perfil solicitado.
- Carta de presentación por emitida por la Universidad o Instituto (solo para estudiantes).
- **Anexo N°03:** Declaración Jurada A, B, C, D, E, F y G (Firma y huella dactilar).





"Año de la recuperación y consolidación de la economía peruana"

- Registro Nacional de Sanciones Contra Servidores Civiles (RNSSC)
- Y otros documentos que solicite la Sub Gerencia de Gestión de Recursos Humanos.

Si el(la) postulante declarado(a) GANADOR(A) en el proceso de selección, no presenta la información requerida durante los 5 días hábiles posteriores a la publicación de los resultados finales, perderá el derecho a la suscripción del convenio y se procederá a convocar al primer ACCESITARIO según orden de mérito para que proceda a la suscripción del convenio dentro del mismo plazo, contado a partir de la respectiva notificación. De no suscribir el convenio el primer accesitario por las mismas consideraciones anteriores, la entidad podrá convocar al siguiente accesitario según orden de mérito o declarar desierto el proceso.



VIII. subvención económica

S/ 1130.00 (Mil ciento treinta y 00/100 soles) mensuales.

IX. DURACIÓN

04 meses

X. DECLARACIÓN DEL PROCESO COMO DESIERTO

El proceso será declarado desierto en alguno de los siguientes supuestos:

- Cuando no se presenten postulantes en alguna de las etapas del proceso de selección o no se cuente con postulantes Aprobados en alguna etapa del proceso de selección.
- Cuando los postulantes no cumplan con los requisitos mínimos.
- Cuando los postulantes no alcancen el puntaje total mínimo de 24 puntos.

El proceso será cancelado en alguno de los siguientes supuestos, sin que sea responsabilidad de MDCGAL:

- Cuando desaparece la necesidad del servicio iniciado el proceso de selección. Por asuntos institucionales no previstos.
- Otras razones debidamente justificadas.

XI. DISPOSICIONES FINALES

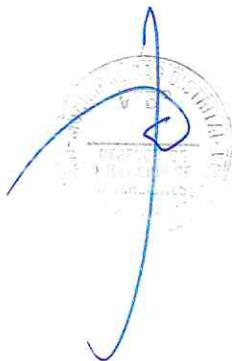
- a) Cualquier controversia, situación no prevista o interpretación a las bases que se susciten o se requieran durante el proceso de selección, será resuelto por la Sub Gerencia de Gestión de Recursos Humanos o por el Comité de Selección, según les corresponda a través del correo electrónico: convocatorias@municipalbarracin.gob.pe
- b) El expediente presentado por mesa de partes tiene carácter de Declaración Jurada, siendo el postulante el único responsable de la información consignada en dicho documento y se somete al proceso de fiscalización posterior que lleve a cabo la MDCGAL.





"Año de la recuperación y consolidación de la economía peruana"

- c) Los postulantes son responsables de verificar su conexión de internet, micrófono y cámara anticipadamente para evitar inconvenientes en la videollamada.
- d) La Entidad implementará los ajustes razonables para aquellos postulantes que declaren en la Ficha de Inscripción de Modalidad Formativa de Servicios tener alguna discapacidad y requieran algún tipo de asistencia durante el proceso de selección.
- e) El cronograma es tentativo, sujeto a variaciones, que se darán a conocer oportunamente.
- f) En caso el/la postulante se presente a las evaluaciones fuera del horario establecido para dicho efecto, no podrá participar en las mismas y será descalificado/a del proceso.
- g) En caso el/ la postulante sea suplantado/a por otro postulante o por un tercero, será automáticamente descalificado/a, sin perjuicio de las acciones civiles o penales que la entidad convocante adopte.
- h) De detectarse que el/la postulante haya incurrido en plagio o incumplido las instrucciones para el desarrollo de cualquiera de las etapas del proceso, será automáticamente descalificado/a; sin perjuicio de las acciones civiles o penales que la entidad convocante pueda adoptar.
- i) Es responsabilidad exclusiva del postulante, verificar los resultados obtenidos en cada etapa del proceso de selección a través de la publicación realizada en la página web institucional.
- j) Respecto a la publicación de los resultados finales, los postulantes podrán interponer los recursos administrativos previstos en la normatividad legal vigente. La interposición de los mencionados recursos no suspende el proceso de selección ni el proceso de vinculación.
- k) Las modalidades formativas no originan vínculo laboral, derechos laborales o beneficios sociales de ninguna naturaleza entre el practicante y la entidad pública en la que se desarrollan.
- l) El término del convenio de prácticas se da entre otras causales, cuando se pierda la condición de egresado, al adquirir título profesional o técnico respectivo.
- m) Los resultados de cada etapa serán publicados según cronograma en el Portal Institucional de MDCGAL: <https://www.municipalbarraquin.gob.pe/convocatoria/>



Tacna, 04 de marzo de 2025
Sub Gerencia de Gestión de Recursos Humanos

